

高度技術利用研究会 会員 各位

「第3回（令和7年度 第1回）総務・管理部門による意見交換会」開催について

高度技術利用研究会
会長 関 秀 廣

万緑の候、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。平素は当研究会の運営につきまして格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて昨年度、総務・管理部門における取組や問題点について、充実化あるいは解決策を見出すための企業同士の意見交換を行いたいとの要望を受け、これまで2回の意見交換会を実施してまいりました。参加された皆様からさまざまなご意見ご要望をいただきましたが、これらを踏まえ、今年度第1回の意見交換会を開催したいと存じますので、ご担当者の方にはご参加いただきたくお願い申し上げます。

記

日 時：令和7年6月17日（火）10：00～11：50

場 所：八戸インテリジェントプラザ2階アイピーホール

募集人数：15～20名程度を想定（今回は初めての参加となる企業様も歓迎）

内 容：（1）令和6年度の実施内容、

および参加企業様のご意見を踏まえた令和7年度の方針等について

（2）人材採用対策・社内体制および評価制度の改革に関する地元企業の事例紹介

北辰工業株式会社 本社 総務部 澤谷 健 氏

（仮題）

令和6年度 八戸市「社内人材育成支援事業」活用における実施状況と成果について

- ◆少子高齢化の影響を受け、採用活動がますます困難になる中、「人材の確保」と「社員の定着・育成」を両立させる取り組みを進めてきた。ホームページのリニューアルなど情報発信の強化を通じて応募数の増加を図るとともに、生産性の向上を見据えた職場環境の整備にも力を入れている。
- ◆特に注力しているのが人事制度の見直し。社員の高齢化や多様な働き方への対応を踏まえ、適性や技術の継承を軸に体制を再構築。マネジメント志向と技能重視の両面からキャリアを選べるよう「マネジメントコース」「マイスターコース」の2制度を設けた。さらに、自己評価と上司評価を組み合わせた新たな評価制度を導入し、フィードバック研修を通じて社員の気づきと成長を促進。個々のスキルアップとモチベーション向上を支える伴走型育成を実践している。
- ◆現在はこの新制度の実証実験的運用を進めており、社員一人ひとりの可能性を引き出す仕組みとしてさらなる改善を重ねていく予定。

（3）（2）に関する質疑応答・意見交換

（4）次回の実施に向けたご意見等

（次ページへ）

参加対象：総務を担当している方（部課長、および担当者／複数参加可）

- ・ 経営者が総務あるいは管理部門を兼ねている場合は経営者の参加も可
- ・ 本社・総務機能が当地域外にあるなど担当者様の参加が難しい場合、当地域にある各社様事業所の管理等の現状などを把握している代理の社員の参加も可

申込方法：以下の URL をクリックまたは二次元コードを読み取り、「第 3 回（令和 7 年度 第 1 回）総務・管理部門による意見交換会」申込書に必要事項をご記入の上、**6 月 1 2 日（木）まで**に送信してください。

<https://forms.gle/Dmiv9WU83NnDK7N17>



その他：（１）駐車場につきましては別添のとおりに願います。

（２）当日、配布資料がある場合などにつきましては申込書の所定欄にご記入ください。

問合せ先：事務局：（公財）八戸地域高度技術振興センター（電話：0178-21-2131）

以 上

【参考】八戸市「社内人材育成支援事業」について

北辰工業㈱が活用した「社内人材育成支援事業」は八戸市が実施した事業で、令和 7 年度も開催予定ですので、現段階の予定をお知らせします。

人口減少や少子化の進行による慢性的な人手不足が課題となっている中小企業に対して、経営課題の整理や見える化を図るとともに、人的資本経営の推進や経営戦略に連動した人材戦略※の検討・策定を支援することで、生産性の向上や職場環境の改善につなげ、人材が定着し持続的に成長できる魅力ある企業の拡大を目指す。

※ 経営目的達成のために行う人材の採用・育成・定着・配置など人材にまつわる戦略全体
< 7 年度予定 >

1. セミナーの開催（8～10月に1～3回程度）

2. 個別相談

（1）対象：1のセミナー受講者を対象に2社程度

（2）期間：令和7年9月～令和8年2月

（3）内容：人材戦略の策定を支援するアドバイザーによる個別相談

（対象事業者へ一ヶ月に一回程度の訪問、オンラインによるきめ細やかな対応）

- ・ 経営課題の把握と課題解決のための必要な人的資本の見える化
- ・ 経営戦略に連動した人材戦略策定の支援

高度技術利用研究会
第3回（令和7年度 第1回）総務・管理部門による意見交換会

日 時：令和7年6月17日（火）
10：00～11：50
場 所：八戸インテリジェントプラザ
2階アイピーホール

次 第

1. 開 会

2. 内 容

- (1) 6年度の実施内容並びに参加企業様のご意見を踏まえた7年度の方針等について（10分）
- (2) 人材採用対策・社内体制および評価制度の改革に関し、地元企業の事例紹介（30分）
「(仮題) 令和6年度 八戸市「社内人材育成支援事業」活用における実施状況と成果について」
北辰工業株式会社 本社 総務部 澤谷 健 氏
- (3) 講師を交え、人材不足や社内体制・評価制度の改革等に関する質疑応答・意見交換（60分）
- (4) 次回の実施に向けたご意見等（10分）

3. 閉 会

駐車場について

(会場まで少々距離があり、気象状況によって歩道が歩きにくかったりする場合がございますので時間には余裕をもってお越しください)

